

NÉZZÜNK EGY KICSIT KÖRBE

„Szíveskedjék terpeszállásba állni,
mélyen előrehajolni, s ebben a
pozitúrában maradva, a két lába közt
hátratekinteni: Köszönöm.”



Kicsit hátra

Őszintén (amennyire lehet) magunkba

Sandán oldalra

Messze.... messze

Előre

2017-től megváltozott a természetbeni juttatások adózása. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy egészségpénztári befizetést ugyanakkora teherrel adhatnak a munkáltatók, mint egy pár gumicsizmát vagy toronyórát láncsal vagy akármit.....ez azért nem hangzott jól egy olyan piacon ahol a bevételek 70%-át ők fizették be.

Mi akkor azt gondoltuk:

1. Szakértők, akik interjúztattak, kiszámolták, modellezték, lerajzolták

- 21%, - 41%

2. Néhányan akik, ott állnak a kis vegyesbolt pultjában és mereven bámulják az ajtót, hogy vegyen már valaki egyakármit

-50%

KERESSÜNK MOST MÁR VIDÁMABB LÁTVÁNYT. ÍMHOL EGY TEMETÉSI!

A eredmény a félidőben

-43%

Tippeljünk egyet

Mennyivel nőttek az egyéni befizetések 2017 első félévében

1. 10 % alatt
2. 11-25%
3. 26-35%
4. 36-45%
5. 45 % felett

A eredmény a félidőben **-43%** munkáltatói

DE + 39% egyéni

Nem véletlen a + 39%

- Tudjanak rólunk
 - Intenzív kommunikáció
 - Új együttműködések
- Egyszerűbb csatlakozás
 - On-line belépési felületek
- Egyszerűbb befizetés
 - Bankkártyás befizetés
- Egyszerűbb szolgáltatás igénybevétel
 - Kártyaelfogadás szélesítése
 - Mobilapplikációk
 - Ügyintézés egyszerűsítés
- Egészségügyi szakértővé válás
 - Aktívabb szerep a prevencióban
 - Tanácsadás és gondoskodás

Munkáltatói pénztárak (Vasutas, Vitamin)
Kötelező, kedvező díjú biztosítási elem az MKB
Pénztárban

Használatban a piacvezető pénztáraknál

4 pénztárnál elérhető, OTP-nél Simple
alkalmazásba integrálás, PRÉMIUM-nál csodakártya

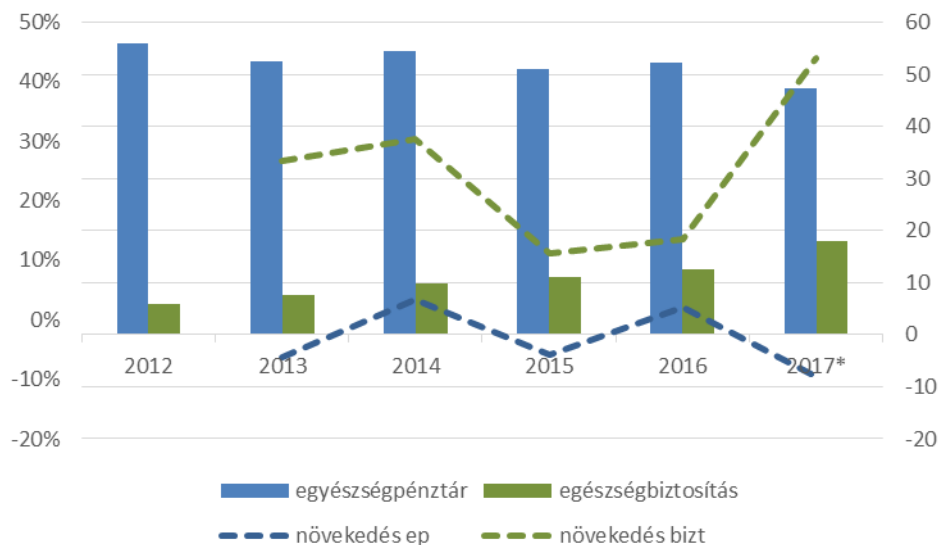
DM hálózat kártyaelfogadási rendszerbe való
integrálása

4 pénztárban működik, OTP-nél 2017-ben indul
Több pénztárnál

PRÉMIUM emlőszűrés és Védőangyal program

Van ez a biztosítós dologMost barát vagy ellenség

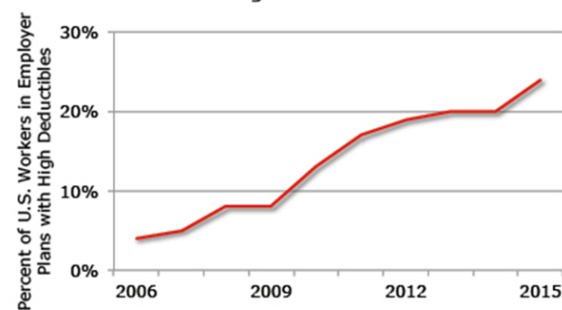
- A betegségbiztosítás díjbevétele folyamatosan nő, a 2017 –es év valószínűleg áttörés lesz
- Ezzel együtt nem történt robbanás
- A termékek polarizálódnak
 - Biztosítás: munkáltatói 90%, egyéni 10%
 - Pénztár: 90% egyéni, 10% munkáltatói
- Biztosítás elméleti potenciálja ~ 80-100 Mrd
- Pénztárak elméleti potenciálja ~300-400 Mrd



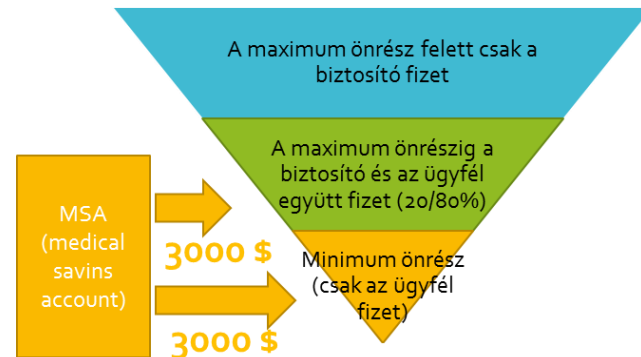
MESSZE MESSZE?

- Államilag támogatott együttműködés
- High Deductible Health Plan (HDHP)
= magas önrésztű egészségbiztosítás.
Egy viszonylag magas összegig,
mindent az ügyfél fizet
- MSA, egy megtakarítási számla,
ahová a munkavállaló kérheti a
bruttó bérének bizonyos összegét
átutalni. Csak eü kiadásra
használhatja fel. Év végén leadózva
felveheti vagy átviheti a következő
évre.
- Az önrész az „egészségpénztárból”
finanszírozható
- A leggyorsabban növvő HP fajta

More Workers Face High Deductibles

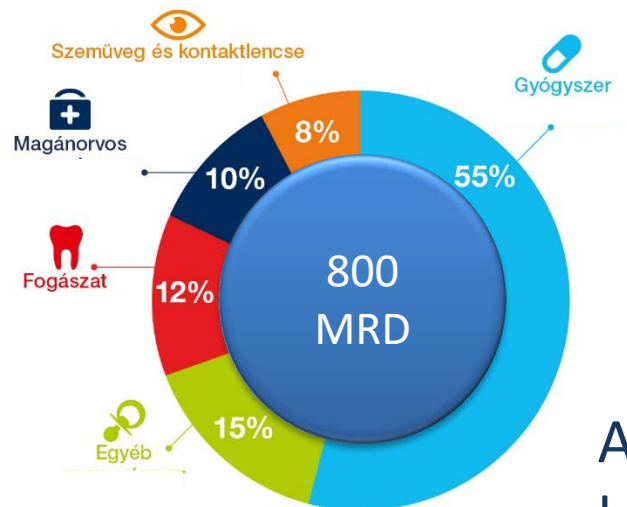


Source: Henry J. Kaiser Family Foundation.



ÉGBOLT JÉGTÜKRÉN LŐBÁLÓZVA IRINGÁLNÁK A KORCSOLYÁZÓ PÁROK. NEM KÖNNYŰ SPORTI.

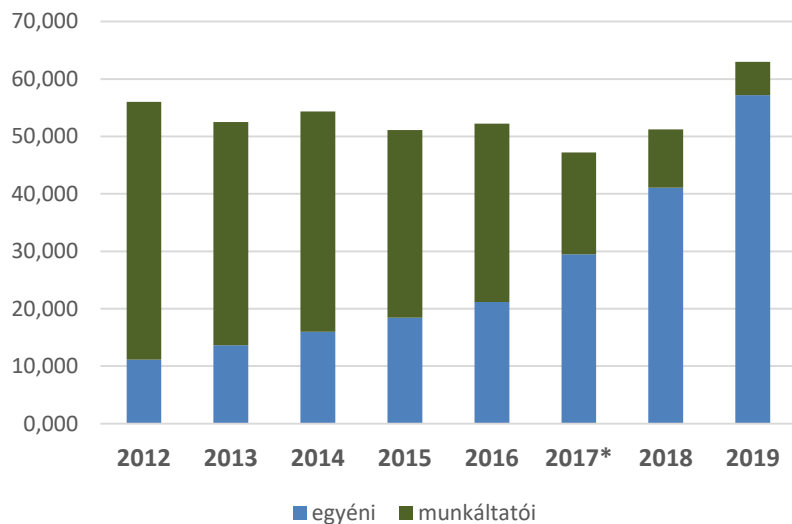
- Kb. 50% a szürke-fekete zónában
 - Évente mintegy 15%-al nőhet
 - Osztozni kell rajta a biztosítókkal
- Szinte teljesen kifehéritve
 - Stabil, alacsony növekedés
- Kb. 70% a szürke-fekete zónában
 - Stabil ,alacsony növekedés



- Teljesen szabályozott és kifehéritett piac
- Az állami hozzájárulást (gyógyszerkassza) sikerült kontroll alá vonni, most reálértéken a 1994-es szinten van
- A többletterhek a jövőben is lakosságra hármlanak majd

A magánegészségügyi kiadások növekedésével nem lesz baj

A pálya jó, már csak rajta kell maradni



- Ha a az egyéni befizetések növelését tudjuk tartani két év alatt kinőjük ezt a hatalmas ütést
- Bár pénztárpiac esetén 1 millió emberről beszélünk, nem több, mint 500 000 fizető tag lehet
- Az átlagbefizetés a tényleges egészségügyi költségek fele

Klasszikus egészségbiztosítás



Mutuelle



HMO



Tippeljünk még egyet

Hogy néznek ki az egészségpénztárak 2020-ban

1. Az utolsót akkor zárják be
2. Oldalaznak tovább, csak kicsit kevesebben
3. A piac legalább 50%-al nő odáig
4. Biztosítókká válnak

Kérem, szíveskedjenek kiegyenesedni.

Amint látják: a világ talpra állt

**MERT, AKI AZ ELMÚLT 15 ÉVET ÁTÉLTE, ÁT
FOGJA A KÖVETKEZŐT IS**

**MERT, UGYAN A VÁLTOZÁS SOKKSZERŰNEK
TŰNIK, DE VALÓJÁBAN NEM LESZ AZ**

**MERT, HATALMAS POTENCIÁL VAN A
SZEKTORBAN**

**MERT, AKI AZ ELMÚLT 15 ÉVET ÁTÉLTE, ÁT
FOGJA A KÖVETKEZŐT IS**

**MERT, UGYAN A VÁLTOZÁS SOKKSZERŰNEK
TŰNIK, DE VALÓJÁBAN NEM LESZ AZ**

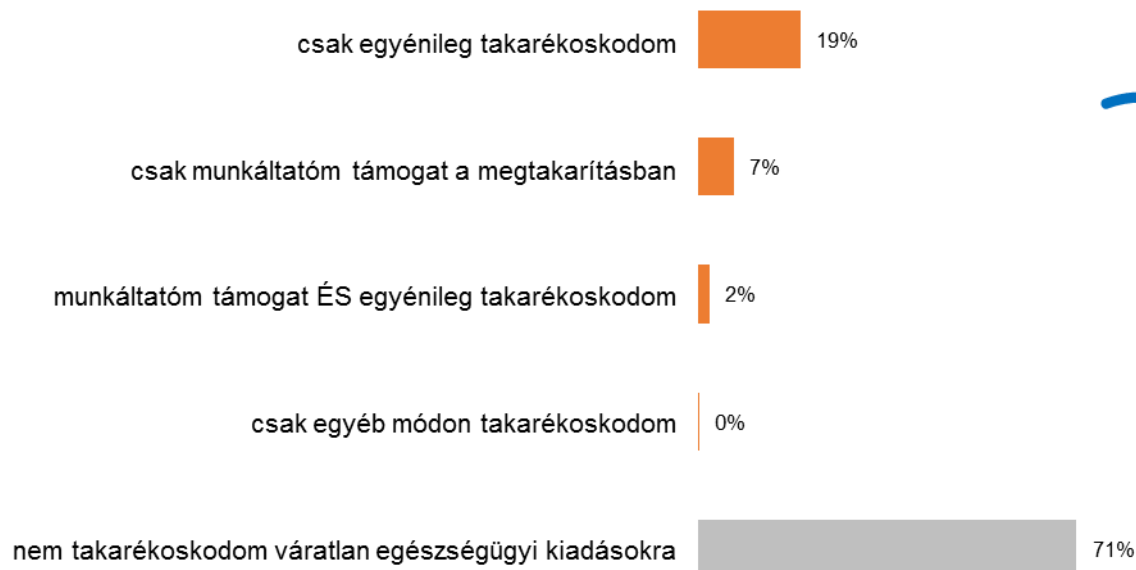
**MERT, HATALMAS POTENCIÁL VAN A
SZEKTORBAN**

MERT, AKI AZ ELMÚLT 15 ÉVET ÁTÉLTE, ÁT
FOGJA A KÖVETKEZŐT IS

MERT, UGYAN A VÁLTOZÁS SOKKSZERŰNEK
TŰNIK, DE VALÓJÁBAN NEM LESZ AZ

MERT, HATALMAS POTENCIÁL VAN A
SZÉKTORBAN

IGÉNYLIK A GONDOSKODÁST, FONTOS A MUNKÁLTATÓ HOZZÁÁLLÁSA



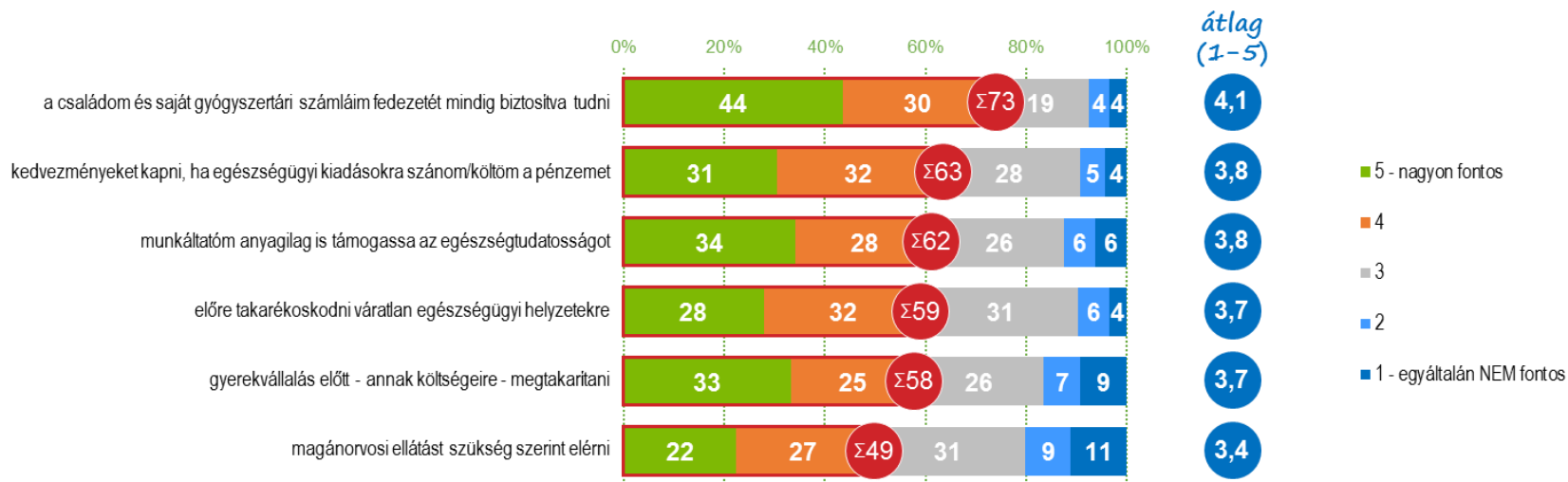
egyénileg takarékoskodik:

22%

munkáltatója támogatja a megtakarításban:

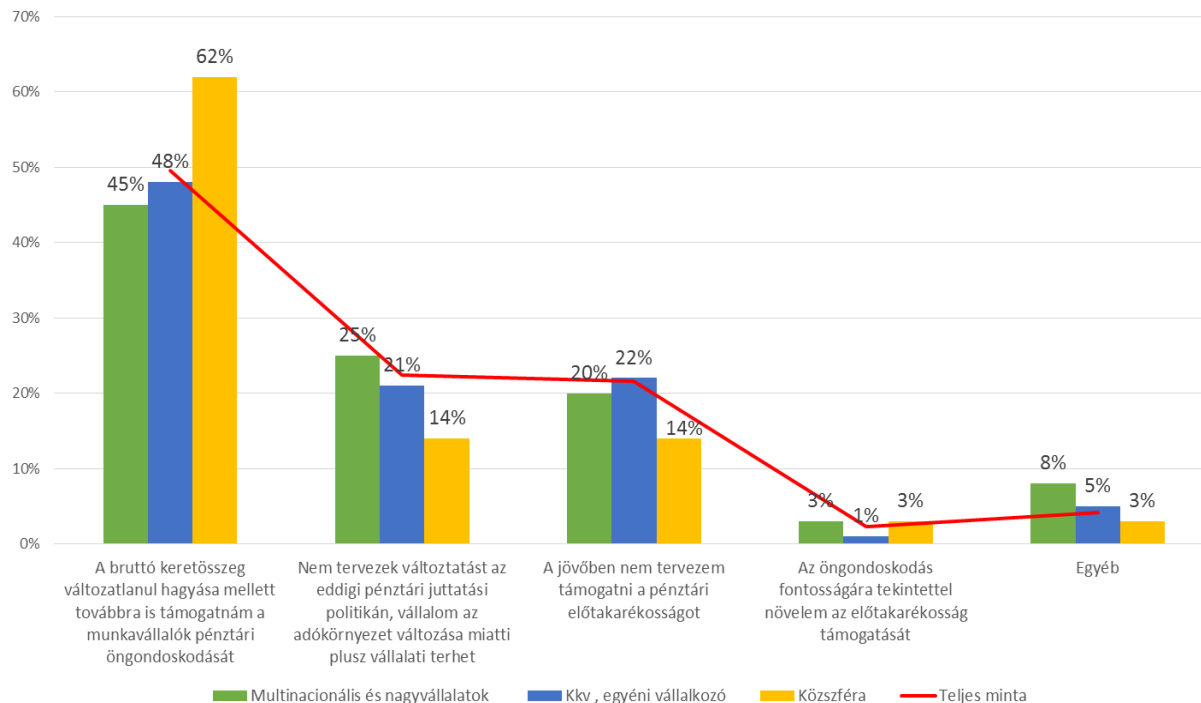
9%

IGÉNYLIK A GONDOSKODÁST, FONTOS A MUNKÁLTATÓ HOZZÁÁLLÁSA



A MUNKÁLTATÓK IS ÉRTÉKNEK ÉRZIK

- A munkáltatók 20%-a tervezi megszüntetni a pénztárak támogatását
- Másik 30 %-ot elveszítjük az egyéni választások nyomán
- Az én tippem -50% a munkáltatói befizetésekből
- Azaz az összbevételre tekintve – 30%



**MERT, AKI AZ ELMÚLT 15 ÉVET ÁTÉLTE, ÁT
FOGJA A KÖVETKEZŐT IS**

**MERT, UGYAN A VÁLTOZÁS SOKKSZERŰNEK
TŰNIK, DE VALÓJÁBAN NEM LESZ AZ**

**MERT, HATALMAS POTENCIÁL VAN A
SZÉKTORBAN**

ÖNSEGÉLYEZŐ SZOLGÁLTATÁSOK, HATALMAS LEHETŐSÉG, DE EGY KICSIT BONYOLULT



Szülés vagy örökbefogadás-
Szülési támogatás



Ha gyerek kisbaba -
**Gyermeknevelési
szolgáltatás**



Ha a gyerek óvodás vagy
iskolás- **Tanítási
támogatás**



Ha a gyerek főiskolás
vagy egyetemista-
**hallgatók költségének
térítése**



Ha hozzátartozóknk
ápolásra szorul-
**Ápolási intézetben
gondozás térítése**



Munkanélküliség –
**Álláskeresési járadék
és segély kiegészítése**



Betegállomány-
Táppénz kiegészítés



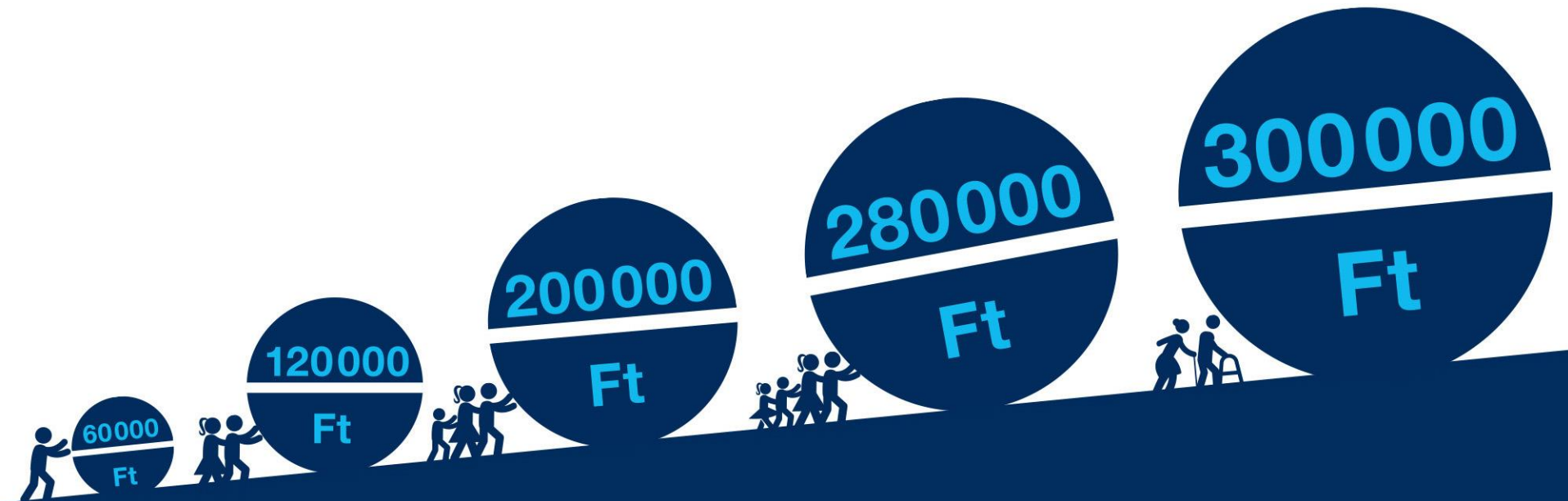
Munkaképtelenség–
**Megváltozott munka-
Képességűek jöve-
delmének kiegészítése**



Lakáshitel–
**Hiteltörlesztési
támogatás**

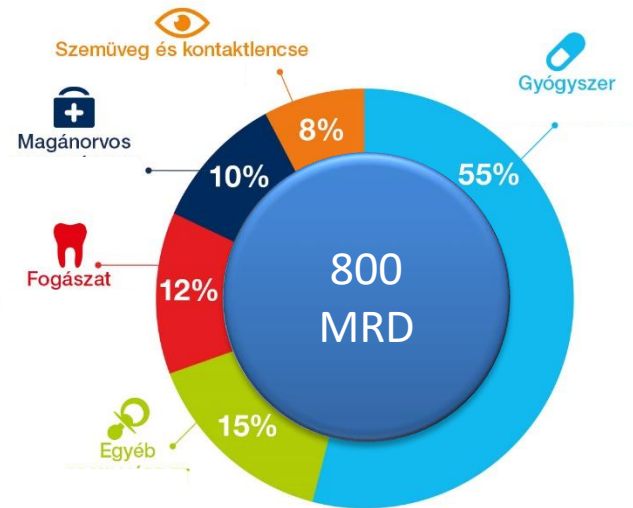
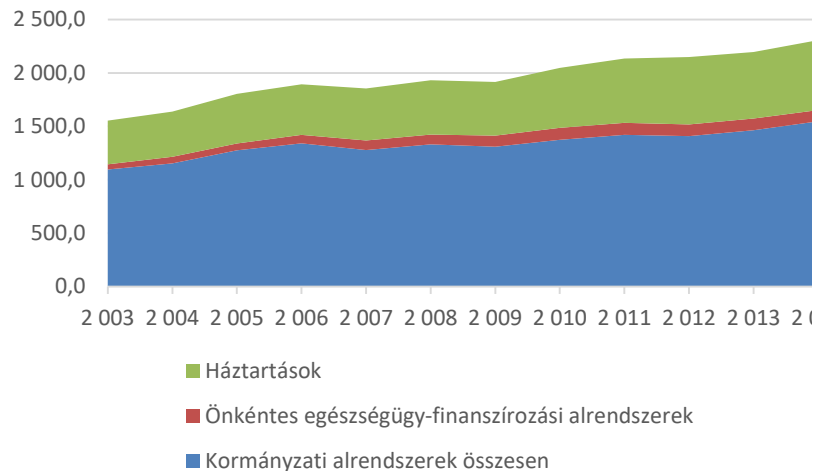
EGÉSZSÉGPÉNZTÁRRÁ MINDENKINEK SZÜKSÉGE VAN

Egy átlagos magyar állampolgár 65 ezer forintot fizet ki a zsebéből az egészségére és ez a család bővülésével meredeken emelkedik.



ÉVENTE 750 MILLIÁRD FORINTOT KÖLTÜNK EGÉSZSÉGCELÚ KIADÁSOKRA

A magyar egészségügy kiadásai



- A magánfinanszírozás aránya egyre nő, 2014-ben 33% körül volt (750 milliárd évente)
- Az egészségpénztárak ennek kb. 7%-át tudják felszívni
- Több, mint 4 millió munkavállaló van és alig több, mint 1 millió pénztártag
- Ha nyugdíjasokat és az adózott jövedelemmel nem rendelkezőket kivesszük a rendszerből, 5X-ös növekedési potenciál áll előttünk

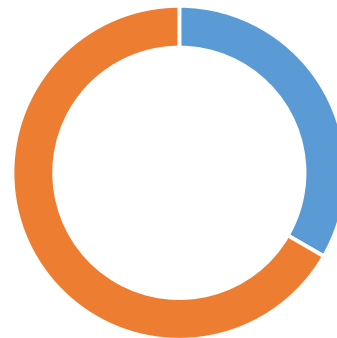
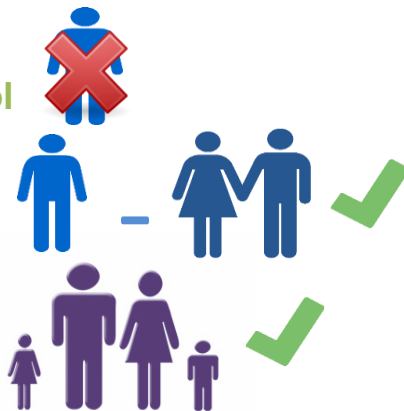
HA EGYETLEN ÚJ TAGOT SEM LÉPTETNÉNK BE IS 3X ENNYI BEVÉTELÜNK LEHETNE

2 millió ember magánegészségügyi kiadásai

A tagok 40% még egy ember minimum szükségleteit se fedezi az EP befizetéseiből

A 35%-uk egy –két fő szükségleteit fedezi

A maradék 25% használja ki vélhetően a pénztárat



■ pénztár ■ zsebből fizetett



- A tagjaink több, mint 30% -a nem fizet
- A többiek is zömmel csak a kiadásaik töredékét fizetik a pénztáron keresztül
- Ha megoldást találunk erre problémára, NYERTÜNK

MIÉRT NEM FIZETNEK BE ELEGEN?

MERT, NEM VÁLTUNK AZ ÉLETÜK RÉSZÉVÉ

HA TUDNAK RÓLUNK

HA SOKKAL EGYSZERŰBB LESZ

- CSATLAKOZNI
- BEFIZETNI
- SZOLGÁLTATÁST IGÉNYBE VENNI

**HA NEM CSAK PÉNZZEL, DE TANÁCCSAL ÉS
ELLÁTÁSSAL IS SEGÍTENI TUDUNK**

AMIT TENNÜNK KELL



- Tudjanak rólunk
 - Intenzív kommunikáció
 - Sales partnerek meggyőzése
 - Új gondolatok
 - Új együttműködések
- Egyszerűbb csatlakozás
 - On-line belépési felületek
 - Távértékesítési lehetőségek kihasználása
- Egyszerűbb befizetés
 - Bankkártyás befizetés erősítése
 - Mobilapplikációk kihasználása
 - Befizetési pontok sokszorozása

AMIT KÉR(T)ÜNK



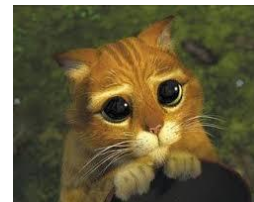
- Tudjanak rólunk
 - Magasabb jutalék 
- Egyszerűbb csatlakozás
 - Pénzmosási szabályozás liberalizálása
- Egyszerűbb befizetés
 - Konzultáció és pozitív hozzáállás

AMIT TENNÜNK KELL



- Egyszerűbb szolgáltatás igénybevétel
 - Kártyaelfogadás szélesítése
 - Új számlabegyűjtési csatornák
 - Gyorsabb feldolgozás
 - Több számla-több befizetés
- Egészségügyi szakértővé válás
 - Szolgáltatás szervezés
 - Aktívabb szerep a prevencióban
 - Tanácsadás és gondoskodás
 - Az egészségnyereség maximalizálása

AMIT KÉR(T)ÜNK



- Egyszerűbb szolgáltatás igénybevétel
 - Orvosi javaslat eltörlése
 - Bizonylatolási szabályok korszerűsítése
- Egészségügyi szakértővé válás
 - Közös programok célok kialakítása
 - Az állami egészségüggyel létező szinergiák kihasználása

AZ IGAZÁN JÓ PÉNZTÁRAK JÖVŐRE
UGYANANNYI BEVÉTELT CSINÁLNAK, MINT
IDÉN

A JÓ PÉNZTÁRAK KÉT ÉV MÚLVA
UGYANANNYI BEVÉTELT CSINÁLNAK, MINT
IDÉN

2019-BEN CSAK EZ A KÉT FAJTA PÉNZTÁR
LÉTEZIK MAJD

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET